



KOTA TANJUNGBALAI

2025 RENCANA KERJA

DINAS LINGKUNGAN HIDUP





KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yng Mahaesa, Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai dapat menyelesaikan penyusunan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025. Rencana Kerja (Renja) Dinas Lingkungan Hidup memuat tujuan, sasaran, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan sesuai tugas dan fungsinya. Penyusunan Rencana Kerja (Renja) ini berpedoman pada Perubahan Rencana Strategis (P-Renstra) Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai Tahun 2021 – 2026.

Selanjutnya, Rencana Kerja (Renja) Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai Tahun 2025 menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Perangkat Daerah Tahun 2025. Kami menyadari bahwa penyusunan Rencana Kerja (Renja) ini jauh dari sempurna dan masih memerlukan banyak perbaikan. Untuk itu masukan, koreksi dan saran sangat kami harapkan.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berpartisipasi sehingga Rencana Kerja (Renja) Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai Tahun 2025 ini dapat tersusun.

Tanjungbalai, 2025
Plt. DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KOTA TANJUNGBALAI

ABDUL RAHMAN HARAHAHAP, SE.
NIP. 19670406 198903 1 003



DAFTAR ISI

	Kata Pengantar	i
	Daftar Isi	i i
BAB I	Pendahuluan	1
	1.1 Latar Belakang	1
	1.2 Landasan Hukum	3
	1.3 Maksud dan Tujuan	4
	1.4 Sistematika Penulisan	5
BAB II	Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu	6
	2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah	6
	2.2 Analisis Kinerja Pelayanan DLH	1 5
	2.3 Isu-Isu Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Lingkungan Hidup	1 6
	2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	1 8
	2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	2 9
BAB III	Tujuan Dan Sasaran Dinas Lingkungan Hidup	3 0
	3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional	3 0
	3.2 Tujuan dan Sasaran Renja OPD	3 1
	3.3 Program dan Kegiatan	3 3
BAB IV	Rencana Kerja Dan Pendanaan Perangkat Daerah	3 4
BAB V	Penutup	4 1



Bab I

Pendahuluan

BAB I

1.1 Latar Belakang

1.2 Landasan Hukum

1.3 Maksud dan Tujuan

1.4 Sistematika Penulisan

1.1. Latar Belakang

Dengan diterbitkannya UU No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN), diamanatkan bahwa setiap daerah harus menyusun rencana pembangunan daerah secara sistematis, terarah, terpadu, menyeluruh dan terhadap perubahan dengan jenjang perencanaan yaitu perencanaan jangka panjang, perencanaan jangka menengah maupun perencanaan jangka pendek.

Dengan diterbitkannya UU No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN),

diamanatkan bahwa setiap daerah harus menyusun rencana pembangunan daerah secara sistematis, terarah, terpadu, menyeluruh dan terhadap perubahan dengan jenjang perencanaan yaitu perencanaan jangka panjang, perencanaan jangka menengah maupun perencanaan jangka pendek.

Untuk setiap daerah (Kabupaten/Kota) harus menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Sementara itu sejalan dengan Pembuatan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), sesuai dengan pasal 7 Undang - Undang Nomor 25 tahun 2004 juga mewajibkan setiap Perangkat Daerah membuat dan memiliki Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah, yang disusun dengan berpedoman kepada Renstra/Perubahan Renstra Perangkat Daerah dan mengacu kepada RKPD. Sedangkan RKPD dijadikan dasar penyusunan Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD), Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas dan Plafon Anggaran Sementara (PPAS). Sesuai amanat tersebut maka Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai sebagai Perangkat Daerah untuk menyusun Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2025.



Renja Perangkat Daerah merupakan Dokumen rencana pembangunan Perangkat Daerah untuk setiap daerah (Kabupaten/Kota) harus menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Sementara itu sejalan dengan Pembuatan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), sesuai dengan pasal 7 Undang - Undang Nomor 25 tahun 2004 juga mewajibkan setiap Perangkat Daerah membuat dan memiliki Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah, yang disusun dengan berpedoman kepada Renstra/Perubahan Renstra Perangkat Daerah dan mengacu kepada RKPD. Sedangkan RKPD dijadikan dasar penyusunan Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD), Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas dan Plafon Anggaran Sementara (PPAS).

Sesuai amanat tersebut maka Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai sebagai Perangkat Daerah untuk menyusun Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2025. Renja Perangkat Daerah merupakan Dokumen rencana pembangunan Perangkat Daerah yang tahun 2025, merupakan rencana pembangunan tahunan yang pada dasarnya disusun untuk mewujudkan visi Walikota Tanjungbalai Tahun 2021 - 2026 yaitu " **Mewujudkan Kota Tanjungbalai yang Berprestasi, Religius, Sejahtera, Indah dan Harmonis**". Untuk mewujudkan visi tersebut di atas, diperlukan tindakan nyata dalam bentuk misi, adapun Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai mendukung misi Kepala Daerah yang kelima yaitu " **Mewujudkan penataan kota yang bersih, indah dan rapi dengan dukungan infrastruktur yang baik**"

Untuk mendukung misi kelima dari Kepala Daerah Kota Tanjungbalai didukung dengan Indikator Sasaran Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai yaitu :

1. Indeks Kualitas Lingkungan Hidup
2. Indeks Kualitas Air
3. Indeks Kualitas Udara Indeks
4. Persentase Penanganan Sampah

Rencana Kerja (Renja) Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai Tahun 2025, akan dijadikan sebagai pedoman dan rujukan dalam menyusun program dan kegiatan Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai tahun 2025 yang telah ditetapkan Prioritas.



Pembangunan Daerah yang mengarah pada pencapaian sasaran-sasaran pembangunan yang dalam penyusunannya juga memperhatikan program dan kebijakan dari Pemerintah Pusat yang dilaksanakan di daerah.

1.2. Landasan Hukum

Peraturan perundangan yang menjadi landasan hukum disusunnya Rencana Kerja Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Tahun 2022 Nomor 4 , Tambahan Lembaran Negara Nomor 6757;
3. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5587);
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 10 tahun 2018 tentang Reviu atas Dokumen Perencanaa Pembangunan dan Anggaran Daerah Tahunan;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 81 Tahun 2022 Tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023;
9. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;



10. Peraturan Daerah Kota Tanjungbalai Nomor 1 Tahun 2006 tentang Pokok-pokok Pengelolaan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Daerah Kota Tanjungbalai Nomor 13 Tahun 2008 tentang Urusan Pemerintahan yang Menjadi Kewenangan Pemerintah Kota Tanjungbalai;
12. Peraturan Daerah Kota Tanjungbalai Nomor 16 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tatakerja Lembaga Teknis Daerah Kota Tanjungbalai;
13. Peraturan Daerah Kota Tanjungbalai Nomor 5 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kota Tanjungbalai;

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud dari Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai Tahun 2025 adalah

1. Menciptakan keterpaduan program pembangunan daerah Kota Tanjungbalai sebagai wujud pertanggungjawaban dalam mencapai visi dan misi Kota Tanjungbalai.
2. Mewujudkan sinergisitas antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan perangkat daerah dalam mencapai visi, misi, dan tujuan organisasi.
3. Menjadi dasar penilaian sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintahan Perangkat Daerah.
4. Menentukan prioritas kegiatan pembangunan bidang lingkungan hidup.
5. Menjadi evaluasi terhadap program dan kegiatan tahun sebelumnya.

Tujuan dari Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai Tahun 2025 adalah:

1. Menjadi bahan penyusunan Penetapan Kinerja SKPD dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) OPD dan UPTD Tahun 2025;
2. Bahan penyusunan Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD) Kota Tanjungbalai Tahun 2025;
3. Menjadi acuan dalam penyusunan LAKIP, LPPD, dan LKPJ Tahun 2025.



1.4. Sistematika Penulisan

Rencana Kerja Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai tahun 2025 ini disusun dengan sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I Pendahuluan

- 1.1. Latar Belakang**
- 1.2. Landasan Hukum**
- 1.3. Maksud dan Tujuan**
- 1.4. Sistematika Penulisan**

BAB II Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun Lalu dan Capaian Renstra PD**
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan PD**
- 2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PD II.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD**
- 2.4. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat**

BAB III. Tujuan Dan Sasaran Perangkat Daerah

- 3.1. Telaahan terhadap kebijakan Nasional**
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja PD**
- 3.3. Program dan Kegiatan**

BAB IV Rencana Kerja Dan Pendanaan Perangkat Daerah

BAB V Penutup



Bab II

Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun Lalu

BAB II

1.1 *Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun Lalu (2025) dan Capaian Renstra Perangkat Daerah.*

1.2 *Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Lingkungan Hidup*

1.3 *Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Lingkungan Hidup*

1.4 *Review Terhadap Rencana Awal RKPD Tahun 2025*

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun Lalu (2025) dan Capaian Renstra Perangkat Daerah.

Pelaksanaan evaluasi sebagai sebagai salah satu fungsi peningkatan kualitas kinerja instansi pemerintah, dilaksanakan guna mengetahui program/kegiatan yang tidak memenuhi target, telah memenuhi target ataupun melebihi target kinerja yang direncanakan sesuai target kinerja dalam Renja Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai yang didasarkan pada Renstra Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai tahun 2021 – 2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Tanjungbalai tahun 2021 - 2026, yaitu :

1. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan;
2. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah;
3. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.



Tabel 2.1 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Perencanaan Daerah Sampai Dengan Tahun 2025 Kota Tanjungbalai

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/SubKegiatan	Target Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Tahun n - 2026 (Renstra PD)	Realisasi Target Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan s/d Tahun (n3) - 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Tahun Lalu (n-2) - 2022 (Renja PD)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun (n-1) 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n2)-2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) -2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2023)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1.03.04	Program Pengembangan Sistem Dan Pengelolaan Persampahan Regional	Persentase Pengembangan Sistem Dan Pengelolaan Persampahan Regional (%)	100	19,33	40	38	100	60	58,5	58,5
1.03.04.2.01	Keg. Pengembangan Sistem dan Pengelolaan Persampahan di Daerah Kabupaten/ Kota									
1.03.04.2.01.0013	Sub - Keg. Peningkatan TPA/TPST/SPA/TPS-3R/ TPS	Volume timbunan tanan TPA	1500 m ³	280 m ³	280 m ³	280 m ³	100	286 m ³	840 m ³	56
1.03.04.2.01.0015	Sub - Keg. Penyusunan Rencana, Kebijakan, Strategi dan Teknis Sistem Pengelolaan Persampahan	Jumlah sarana persampahan yg disediakan	5 paket	1 paket	1 paket	1 paket	100	3 paket	3 paket	80
2.11.01	Program Perencanaan Lingkungan Hidup	Persentase dokumen perencanaan lingkungan hidup yang tersusun	100	0			25			50
2.11.02.2.01	Keg. Penyelenggaraan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) Kabupaten/Kota	Jumlah kajian lingkungan hidup strategis (KLHS) Kab./Kota yg terselenggara								



Rencana Kerja 2025

2.11.02.2.02.02	Sub - Keg. Pembuatan dan Pelaksanaan KLHS RPJPD/ RPJMD	Jumlah Dokum KLHS RPJPD / RPJMD yg disusun	3 dokumen	0	1 dokumen	1 dokumen	100	1 dokumen	2 dokumen	66,67
2.11.03	Program Pengendalian Pencemaran Dan/Atau Kerusakan Lingkungan Hidup	Persentase status mutu lingkungan hidup dalam kondisi minimal cemar ringan / agak kritis	100				100			50
2.11.03.2.01	Keg. Pencegahan Pencemaran Dan/Atau Kerusakan Lingkungan Hidup Kabupaten/Kota									
2.11.03.2.01.01	Sub - Keg. Koordinasi, Sinkronisasi, Pelaksanaan Pencegahan Pencemaran LH dilaksanakan Media Tanah, Air, Udara, & Laut	Jumlah Lokasi/Titik Uji kualitas air, udara dan media tanah	30 Lokasi	5 Lokasi	5 Lokasi	5 Lokasi	100	5 Lokasi	15 lokasi	50
2.11.03.2.01.02	Sub - Keg. Koordinasi, Sinkronisasi, & Pelaks. Pengend. Emisi GRK, Mitigasi & Adaptasi Perubahan Iklim	Jumlah Dokumen hasil koordinasi								
		jumlah kegiatan perubahan iklim (PROKLIM)	5 Kegiatan	1 kegiatan	1 kegiatan	1 kegiatan	100	3 kegiatan	3 kegiatan	60
2.11.04	Program Pengelolaan Keanekaragaman Hayati (Kehati)	Cakupan Pengelolaan Kehati	100				30			65
2.11.04.2.01	Keg. Pengelolaan Keanekaragaman Hayati Kabupaten/Kota									
2.11.04.2.01.07	Sub - Keg. Pengelolaan Sarana Dan Prasarana Keanekaragaman Hayati	Jumlah bibit tanaman pelindung tersedia	Jenis	15 jenis bibit tanaman	5 jenis bibit tanaman	5 jenis bibit tanaman	30	10 jenis bibit tanaman	8 jenis bibit tanaman	55



Rencana Kerja 2025

2.11.08	Program Peningkatan Pendidikan Pelatihan Dan Penyuluhan Lingkungan Hidup Untuk Masyarakat	Cakupan Peningkatan Pendidikan Pelatihan Dan Penyuluhan LH Utk Masyarakat	100							
2.11.08.2.01	Keg. Penyelenggaraan Pendidikan, Pelatihan, Dan Penyuluhan LH utk Lembaga Kemasyarakatan Tingakt Daerah Kabupaten/Kota									
2.11.11.2.01.03	Sub - Keg. Penyelenggaraan Penyuluhan Dan Kampanye Lingkungan Hidup	Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Penyuluh dan Kampanye Ling. Hidup	Jenis	5 kegiatan	1 kegiatan	2 kegiatan	40	3 kegiatan	3 kegiatan	60
2.11.11	Program Pengelolaan Persampahan	Persentase Penanganan dan Pengurangan persampahan	100							
2.11.11.2.01	Keg. Pengelolaan Sampah									
2.11.11.2.01.02	Sub - Keg. Pengurangan Sampah dengan melakukan pembatasan, pendauran ulang dan pemanfaatan kembali	Jumlah SDM Pengurangan sampah	Kegiatan	5 kegiatan	1 kegiatan	2 kegiatan	40	3 kegiatan	3 kegiatan	60
2.11.11.2.01.03	Sub - Keg. Penanganan Sampah dg Melakukan Pemilahan, Pengumpulan, Pengangkutan, Pengeolahan dan Pemrosesan Akhir	Jumlah Kegiatan Penanganan Sampah	OB	60 OB	12 OB	24 OB	40	36 OB	36 OB	60



Rencana Kerja 2025

	Sampah di TPA/TPST/SPA Kabupaten/Kota									
2.11.11.2.01.04	Sub - Keg. Peningkatan Peran Serta Masyarakat Dalam Pengelolaan Persampahan	Jumlah Bimtek dan Sosialisasi	Kali	5 kegiatan	1 kegiatan	2 kegiatan	40	3 kegiatan	3 kegiatan	60
2.11.11.2.01.06	Sub - Keg. Penyusunan Kebijakan Kerjasama Pengelolaan Persampahan	Jumlah Dokumen Kerjasama Penanganan Sampah di TPA/TPST Kabupaten/Kota yang ditetapkan	Dokumen	3 dokumen	0	0	0	0	0	0
2.11.01	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi	100				40			60
2.11.01.2.01	Keg. Perencanaan, Penganggaran, Dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Perencanaan, Penganggaran, Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah								
2.11.01.2.01.01	Sub - Keg. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen RENJA	10 dokumen	2 dokumen	4 dokumen	4 dokumen	100	6 dokumen	6 dokumen	60
2.11.01.2.01.06	Sub - Keg. Koordinasi Dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Dan Ikhtisar Realisasi SKPD	Jumlah LAKIP SKPD	5 Dokumen	1 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	100	2 Dokumen	2 Dokumen	60
2.11.01.2.02	Keg. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya Lapkeu Akhir Tahun	100							



Rencana Kerja 2025

2.11.01..2.0001	Sub. Kegi. Penyediaan Gaji dan Tunjangan	Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN	60 Bualan	12 Bulan	24 Bulan	24 Bulan	100	36 Bulan	36 Bulan	60
2.11.01.2.0005	Sub - Keg. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Terlaksananya Laporan Keuangan	5 Dokumen	1 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	100	2 Dokumen	2 Dokumen	60
2.11.01.2.03.05	Sub - Keg. Rekonsiliasi Dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah Pada SKPD	Jumlah Laporan Rekonsiliasi & Penyusunan Lap. BMD	5 laporan	1 laporan	2 laporan	2 laporan	100	3 laporan	3 laporan	60
2.11.01.2.06	Keg. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Terlaksananya Keg. Admin.Umum								
2.11.01.2.06.01	Sub - Keg. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik /Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah paket komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	5 paket	1 paket	2 paket	2 paket	100	3 paket	3 paket	60
2.11.01.2.06.02	Sub - Keg. Penyediaan Peralatan Dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan Perleng Kantor yg disediakan								
2.11.01.2.06.03	Sub - Keg. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Peralatan RT yg disediakan	17 Jenis	1 laporan	2 laporan	2 laporan	100	3 laporan	3 laporan	60
2.11.01.2.06.04	Sub - Keg. Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Bahan Logistik Kantor yang disediakan	21 Jenis							
2.11.01.2.06.05	Sub - Keg. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	2 Jenis							
2.11.01.2.06.06	Sub - Keg. Penyediaan Bahan Bacaan Dan Peraturan Perundang-Undangan	Tersedianya Bhn Bacaan & Peraturan Perundang2 an	100 Eks	20 eks	30 eks	30 eks	30	50 eks	50 eks	50
2.11.01.2.06.09	Sub - Keg. Penyelenggaraan	Jumlah Rapat Koordinasi Dan Konsultasi	50 OH							



Rencana Kerja 2025

	Rapat Koordinasi Dan Konsultasi SKPD	SKPD								
2.11.01.2.07	Keg. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Terlaksananya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100	1 laporan	2 laporan	2 laporan	100	3 laporan	3 laporan	60
2.11.01.2.07.02	Sub. Keg. Pengadaan Kendaraan Dinas Operasioanl/Lapangan	Jumlah unit kendaraan dinas ops/lap. yang disediakan								
2.11.01.2.07.05	Sub - Keg. Pengadaan Mebel	Jmh Paket Mebel yang disediakan	Unit							
2.11.01.2.07.06	Sub - Keg. Pengadaan Peralatan Dan Mesin Lainnya	Jml pengadaan Peralatan & Mesin	Unit							
2.11.01.2.08	Keg. Penyediaan jasa oenunjang urusan pemerintah daerah	Terlaksananya jasa penunjang urusan pemda	100							
2.11.01.2.08.01	Sub - Keg. Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Materai	1250 Lembar	250 lbr	250 lbr	250 lbr	100	250 lbr	750 lbr	50
2.11.01.2.08.02	Sub - Keg. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air, Dan Listrik	Jml Peny. Jasa Komunikasi, Sbr Daya Air, & Listrik	60 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100	12 bulan	36 bulan	60
2.11.01.2.08.04	Sub - Keg. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah SDM Jasa Pelayanan Umum Kantor	60 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100	12 bulan	36 bulan	60
2.11.01.2.09	Keg. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan PEMDA								



Rencana Kerja 2025

2.11.01.2.09.02	Sub - Keg. Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas ops/lapangan	Jumlah kendaraan dan ops/alp yang di pelihara dan di bayar pajak&perizinan	60 jenis armada	13 jenis	13 jenis	13 jenis	100	12 jenis	38 jenis	63,3
2.11.01.2.09.06	Sub - Keg. Pemeliharaan Peralatan Dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan Dan Mesin Lainnya yang dipelihara	kegiatan							



Berdasarkan hasil evaluasi terhadap Renja Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai Tahun 2023 pada Tabel II.1, dapat dijelaskan beberapa hal sebagai berikut:

- I. Kinerja program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja yang direncanakan dan factor-faktor penghambat disajikan pada tabel berikut;

Tabel 2.2 Program/Kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja yang direncanakan dan factor-faktor penghambat

No.	Program/Kegiatan yang Tidak Memenuhi Target Kinerja	Faktor Penghambat
1.	Program Pengembang Sistem dan Pengelolaan Persampahan Regional	Sarana prasarana pengelolaan persampahan belum optimal
2.	Program Pengelolaan Persampahan	Sarana prasarana pengelolaan persampahan belum optimal
3.	Program Pengendalian Pencemaran dan/atau Kerusakan Lingkungan Hidup	Kurangnya SDM yang kompeten dalam pengawasan pengelolaan lingkungan hidup

- II. Kinerja Program /Kegiatan yang memenuhi target kinerja yang direncanakan dan factor-faktor pendukung keberhasilan disajikan pada tabel berikut;

Tabel 2.3 Program/Kegiatan yang memenuhi target kinerja yang direncanakan dan factor-faktor penghambat

No.	Program/Kegiatan yang Tidak Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kab/Kota	Pengelolaan SDM dan pelaksanaan kegiatan tepat sasaran dan waktu

- III. Kinerja Program /Kegiatan yang melebihi target kinerja yang direncanakan dan factor-faktor pendukung keberhasilan disajikan pada tabel berikut;

Tabel 2.4 Program/Kegiatan yang memenuhi target kinerja yang direncanakan dan factor-faktor penghambat

No.	Program/Kegiatan yang Tidak Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung
1.	Program Perencanaan Lingkungan Hidup	Kerjasama <i>stakeholder</i> yang baik, dukungan pelaku, usaha, serta ketersediaan data serta informasi yang lengkap



IV. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran pada Tahun 2021 yang perlu diambil sehingga seluruh kinerja program/kegiatan yang direncanakan dapat tercapai adalah sebagai berikut:

- a. Optimalisasi kebersihan lingkungan melalui pemberdayaan Masyarakat secara massif dan komprehensif
- b. Sarana dan prasarana yang lebih memadai yang mendukung pelaksanaan program/kegiatan
- c. Meningkatkan peraturan dan payung hukum
- d. Koordinasi dan sinergitas dalam melaksanakan program/kegiatan
- e. Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM) dengan Pembinaan dan Pelatihan

V. Implikasi dan Kebijakan yang Diambil Selanjutnya

Mempertahankan dan meningkatkan kinerja melalui pelaksanaan kegiatan dan realisasi anggaran.

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Lingkungan Hidup

Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai mempunyai tugas pokok dan fungsi melaksanakan kewenangan otonomi daerah bidang lingkungan hidup, kebersihan, persampahan, dan kehutanan. Jenis pelayanan publik pada Dinas Lingkungan Hidup meliputi;

1. Rekomendasi Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup (UKL-UPL);
2. Izin lingkungan Skala UKL-UPL;
3. Surat Keputusan Kelayakan Lingkungan Hidup (SKKL);
4. Penyedotan Lumput Tinja;
5. Pengangkatan Sampah;

Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut DLH Kota Tanjungbalai mempunyai fungsi sesuai dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) yakni :

1. Capaian indeks kualitas lingkungan hidup;
2. Capaian Indeks Kualitas Air;
3. Capaian Indeks Kualitas Udara;
4. Persentase Penanganan Sampah



Pencapaian kinerja pelayanan Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai mencakup Indikator Kinerja Utama (IKU) yang mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 6 tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah dan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang mengacu pada Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : P78/MENLHK/SETJEN/SET.1/9/2016 tentang Penetapan IKU Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, secara lengkap diuraikan pada tabel yaitu sebagai berikut:

Tabel 2.5 Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai

No	Indikator	Satuan	Target RENSTRA Dinas Lingkungan Hidup				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan
			Th 2022	Th 2023	Th 2024	Th 2025	Th 2023	Th 2024	Th 2025	Th 2026	
1.	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH)	indeks	61,02	61,61	62,2	62,80	61,96	63,79	62,8	63	Banyak factor penyebab menurunnya realisasi penanganan sampah dari tahun sebelumnya : armada yang belum memadai
2.	Indeks Kualitas Air (IKA)	indeks	53,71	53,91	54,01	54,21	53,33	55,71	54,5	70	
3.	Indeks Kualitas Udara (IKU)	indeks	87,54	87,65	87,74	87,84	89,52	90,98	90,5	90	
4.	Penanganan Sampah	indeks	74	73	73	71	55,75	75,37	73	73	

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Lingkungan Hidup

Isu-isu penting dan permasalahan Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai yang perlu diperhatikan dalam perencanaan pembangunan antara lain :

1. Menurunnya kualitas lingkungan hidup akibat pengelolaan sampah yang belum sempurna / belum terkelola dengan baik;
 - Kesadaran masyarakat untuk mengelola sampah menggunakan metode 3R
 - a. Kesadaran masyarakat untuk mengelola sampah menggunakan metode 3R (Reuse-Reduce-Recycle) masih rendah.
 - b. Kurangnya cakupan layanan pengelolaan sampah oleh Pemerintah Kota Tanjungbalai.
 - c. Keterbatasan TPA PEMKO Tanjungbalai
 - d. Kurang optimalnya fungsi pengelolaan sampah berbasis masyarakat baik oleh KSM/TPST 3R maupun Bank Sampah.
 - e. Kurang optimalnya fungsi ekonomi sirkuler dari pengelola sampah berbasis masyarakat baik oleh KSM/TPST 3R maupun Bank Sampah.



- f. Kurang optimalnya fungsi monitoring dan evaluasi terhadap pengelola sampah berbasis masyarakat baik oleh KSM/TPST 3R maupun Bank Sampah.
2. Perubahan kualitas lingkungan akibat meningkatnya kegiatan usaha
 - a. Belum optimalnya pengawasan terhadap pelaksanaan dokumen lingkungan;
 - b. Belum optimalnya ketaatan penanggungjawab usaha dan/atau kegiatan terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan lingkungan hidup;
 - c. Kurangnya SDM yang berkompeten dalam pengawasan pengelolaan lingkungan hidup

Permasalahan dan hambatan dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi perangkat daerah harus dihadapi dan dijadikan sebagai tantangan dan peluang. Permasalahan dan hambatan yang tidak dikelola dan dicari solusinya dapat menghambat capaian program nasional/ internasional seperti NSPK dan SDGs (Sustainable Development Goals).

Tantangan dan peluang yang dihadapi Dinas Lingkungan Hidup Tanjungbalai dalam meningkatkan pelayanan perangkat daerah antara lain :

Tantangan:

- a. Belum optimalnya pengelolaan sampah dan air limbah
- b. Masih rendahnya peran serta masyarakat dalam pengelolaan lingkungan hidup
- c. Meningkatnya pencemaran di badan air/sungai akibat limbah domestik, kegiatan industri, kegiatan pariwisata dan lain-lain.
- d. Menurunnya Kapasitas TPA Pemko Tanjungbalai

Peluang:

- a. Optimalisasi kerjasama lintas sektoral dalam upaya peningkatan pelayanan persampahan.
- b. Keterlibatan swasta dalam penanganan masalah lingkungan hidup melalui dana Corporate Social Responsibility (CSR), dan adanya masyarakat dan LSM pemerhati lingkungan.
- c. Adanya penyelenggaraan diklat dari KLHK dan lembaga pendidikan lainnya memberikan peluang dalam peningkatan kompetensi SDM DLH.
- d. Dukungan SDM yang memadai dapat meningkatkan kualitas pelayanan kebersihan yang semakin membaik dan peningkatan pendapatan asli daerah



2.4. Review Terhadap Rencana Awal RKPD Tahun 2025

Perencanaan program dan kegiatan Dinas Lingkungan Hidup Kota Surakarta berdasarkan pada dokumen Rencana Strategis Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai tahun 2021-2026. Dalam dokumen tersebut memuat rencana kerja yang berisi informasi sasaran yang akan dicapai, indikator kinerja sasaran, rencana capaiannya yang merupakan representasi tugas pokok dan fungsi Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai selama 5 tahun yang nantinya diuraikan pada rencana kerja tahunan.

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Kota Tanjungbalai Tahun 2025 dilakukan dengan membandingkan antara Rancangan Awal RKPD Kota Tanjungbalai Tahun 2025 dengan hasil analisis kebutuhan Dinas Lingkungan Hidup Tahun 2025. Hasil review terhadap Rancangan Awal RKPD Kota Tanjungbalai Tahun 2025 disajikan pada tabel berikut:



2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Renja DLH didiskusikan dalam pembahasan forum perangkat daerah. Pembahasan dilakukan untuk menyelaraskan rumusan Rancangan Awal Renja dengan kesepakatan hasil Musrenbang RKPD Kota Tanjungbalai dan pokok pikiran DPRD. Usulan kegiatan dari masyarakat yang masuk ke Dinas Lingkungan Hidup berupa proposal bantuan yang disampaikan langsung ke Dinas, usulan kelurahan/ masyarakat melalui musrenbang kapanewon dan usulan rees/ pokok pikiran DPRD.

Berdasarkan hasil penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat, usulan program dan kegiatan masyarakat yang sesuai dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Lingkungan Hidup disajikan pada tabel berikut:

No	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran / Volume	Catatan
1.	Prog. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kab/Kota				
	Keg. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah				
	Sub. Keg. Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya.				
	Pembangunan Tempat Sampah	Kec. Datuk Bandar Dan Kec. Datuk Bandar Timur, Kota Tanjung Balai	Jumlah bak sampah dibangun	30 unit	
	Sub. Keg. Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan				
	Pengangkutan sampah (becak sampah)	Kec. Datuk Bandar	Jumlah becak sampah tersedia	1 unit	

Secara umum usulan masyarakat melalui Musrenbang Kecamatan dan masukan dari DPRD terhadap pembangunan Lingkungan Hidup Tahun 2025 diarahkan pada peningkatan pengelolaan persampahan (pemenuhan sarana prasarana persampahan).



Bab III

Tujuan, Sasaran, Program & Kegiatan

3.1 Telahan Terhadap Kebijakan Nasional

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya, yang mana diharapkan dengan adanya perencanaan strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi. diarahkan untuk mencapai sasaran utama yang terdiri dari indeks kualitas lingkungan hidup dan peningkatan penanganan sampah.

Program Prioritas Nasional

1. Memperkuat pertumbuhan ekonomi untuk pertumbuhan berkualitas dan berkeadilan.
2. Mengembangkan wilayah untuk mengurangi kesenjangan dan menjamin pemerataan.
3. Meningkatkan sumber daya manusia berkualitas dan berdaya saing.
4. Revolusi mental dan pembangunan kebudayaan.
5. Memperkuat infrastruktur untuk mendukung pengembangan ekonomi dan pelayanan dasar.
6. Membangun lingkungan hidup, meningkatkan ketahanan bencana, dan perubahan iklim.
7. Memperkuat stabilitas polhukhankam dan transformasi pelayanan publik.

Dalam rangka mendukung Tema Pembangunan Nasional serta arah kebijakan dan prioritas pembangunan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan maka kebijakan dan langkah strategis Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

BAB III

3.1 Telahan Terhadap Kebijakan Nasional

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja OPD

3.3 Program dan Kegiatan



1. Pengawasan dan pengendalian lingkungan hidup.
2. Pengurangan dan penanganan sampah.

Program Prioritas Sumut Bermartabat

1. Pengurangan angka pengangguran dengan memprioritaskan ketenagakerjaan.
2. Pendidikan yang mencerdaskan.
3. Pembangunan infrastruktur yang cukup untuk mendukung kenyamanan masyarakat.
4. Penyediaan layanan kesehatan yang mutakhir dan
5. Peningkatan daya saing masyarakat.

Untuk mewujudkan visi Gubernur dan Wakil Gubernur dalam RPJMD Provinsi Sumatera Utara Tahun 2019 – 2023 yaitu “Sumatera Utara Yang Maju, Aman, Dan Bermartabat” ,maka Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Utara akan mendukung pelaksanaan misi nomor 5 sebagai bentuk tanggung jawab dalam pencapaian visi Misi kelima : Mewujudkan Sumatera Utara yang bermartabat dalam lingkungan karena ekologi yang terjaga, alamnya yang bersih dan indah, penduduknya yang ramah, berbudaya, berprilaku manusia dan beradab. Untuk mewujudkan Misi ke-5 tersebut disusunlah tujuan dan sasarannya yaitu:

Tujuan: Meningkatnya kualitas lingkungan hidup Sasaran tersebut diukur keberhasilannya dengan 3 indikator sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas air.
2. Meningkatnya kualitas udara.
3. Meningkatnya kualitas Tutupan Lahan.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja OPD

Visi Walikota Tanjungbalai Terpilih 2021 – 2026 adalah **“Mewujudkan Kota Tanjungbalai yang Berprestasi, Religius, Sejahtera, Indah dan Harmonis”** serta dengan memperhatikan Visi Kementrian Lingkungan Hidup Dan Kehutanan 2020 - 2024 yaitu **“Terwujudnya Keberlanjutan Sumber Daya Hutan dan Lingkungan Hidup untuk Kesejahteraan Masyarakat dalam mendukung Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong.”**

Terwujudnya Tanjungbalai bersih ,berwawasan lingkungan dan berkelanjutan adalah usaha-usaha dalam rangka menciptakan kawasan Tanjungbalai yang bersih



dengan memperhatikan kualitas lingkungan hidup yang layak dan kelestariannya bagi generasi yang akan datang. Dalam rangka mewujudkan visi tersebut dirumuskan dalam tujuh (7) misi Kota Tanjungbalai, misi yang sejalan dengan Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai terdapat pada misi ke-5 (lima) yaitu :

“Mewujudkan penataan kota yang bersih, indah dan rapi dengan dukungan infrastruktur yang baik”

Mengacu pada misi yang tertuang dalam RPJMD tersebut, maka ditetapkan 2 (dua) sasaran strategis Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai, yaitu :

1. Sasaran strategis : Meningkatnya pelayanan pengelolaan persampahan
2. Sasaran strategis : Meningkatnya kualitas lingkungan hidup

Tabel 3.1 Tujuan dan Sasaran Kinerja Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai Tahun 2025

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Thn 2025
	Mewujudkan Lingkungan Hidup yang berkualitas dan berkelanjutan		Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks 63,00
		Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Air	Indeks 54,21
			Indeks Kualitas Udara	Indeks 87,84
		Meningkatnya pelayanan pengelolaan persampahan	Persentase penanganan sampah	71 %

Strategi dan Kebijakan

Adapun relevansi dan konsistensi antara pernyataan visi dan misi RPJMD Kota Tanjungbalai dengan tujuan, sasaran, strategi, dan arah kebijakan Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai adalah sebagai berikut :

1. Menurunkan tingkat pencemaran dan kerusakan lingkungan hidup dalam rangka terciptanya lingkungan hidup yang bersih menuju masyarakat yang sehat dan sejahtera;
2. Meningkatkan peran serta masyarakat dalam upaya pengelolaan lingkungan ;
3. Meningkatkan pengendalian pencemaran lingkungan hidup dan pengelolaan limbah ;
4. Mewujudkan pengelolaan lingkungan hidup berkelanjutan;
5. Terbinanya wilayah dan sekolah yang berbudaya lingkungan dan melaksanakan 3R ;
6. Terbinanya wilayah yang Melaksanakan Adaptasi dan Perubahan Iklim;



7. Meningkatnya cakupan pemantauan kualitas air dan sumber-sumber air serta kualitas udara ;
8. Terlaksananya Penyelesaian Pengaduan Lingkungan di Kota Tanjungbalai;
9. Meningkatnya layanan pengelolaan sampah yang benar di Kota Tanjungbalai.

3.3 Program dan Kegiatan

Program dan Kegiatan yang direncanakan pelaksanaannya untuk tahun 2025 sebanyak 6 Program dengan 11 Kegiatan, sebagai berikut :

1. Program Pengembangan Sistem Dan Pengelolaan Persampahan Regional.
 - Pengembangan sistem dan pengelolaan persampahan di Daerah Kabupaten/Kota
 - Penyusunan Rencana, Kebijakan, Strategi dan Teknis Sistem Pengelolaan Persampahan.
2. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota
 - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
 - Administrasi Keuangan Dan Perangkat Daerah
 - Administrasi Umum Perangkat Daerah
 - Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
3. Program Pengendalian Pencemaran dan/atau Kerusakan Lingkungan Hidup
 - Pencegahan Pencemaran dan/atau Kerusakan Lingkungan Hidup Kabupaten/Kota
4. Program Pengelolaan Keanekaragaman Hayati
 - Pengelolaan Keanekaragaman Hayati Kabupaten/Kota
5. Program Peningkatan Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan Lingkungan Hidup Untuk Masyarakat
 - Penyelenggaraan Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan Lingkungan Hidup Untuk Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
6. Program Pengelolaan Persampahan
 - Pengelolaan Persampahan



Bab IV

Rencana Kerja & Pendanaan

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai Tahun 2025 dan Prakiraan Maju Tahun 2026 tertera dalam tabel berikut:



Bab IV

Penutup

Rencana Kerja (Renja) Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai Tahun 2025 merupakan tolok ukur dalam pertanggungjawaban kinerja Dinas Lingkungan Hidup Kota Tsnjungbalai sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku.

Kaidah-kaidah Pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Pelaksanaan Renja Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai Tahun 2025 diarahkan dan dikendalikan langsung oleh Kepala Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai.
2. Renja Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai menjadi acuan dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tupoksinya.
3. Rencana program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Renja Dinas Lingkungan Hidup Kota Tanjungbalai Tahun 2025 diharapkan untuk dapat dianggarkan dalam APBD Kota Tanjungbalai Tahun Anggaran 2025 secara tepat berdasarkan prinsip efektivitas, efisiensi, transparan, akuntabel dan partisipatif.
4. Perlunya dilakukan pengendalian dan evaluasi terhadap kebijakan, pelaksanaan dari hasil program dan kegiatan renja.
5. Sebagai acuan untuk UPTD Pengelolaan Tempat pemrosesan Akhir Sampah.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan Renja ini masih banyak kekurangan dan kesalahannya oleh karena itu masukan dan saran sangat kami harapkan demi kesempurnaan.

Tanjungbalai, 2025

**Plt. KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KOTA TANJUNGBALAI**

**ABDUL RAHMAN HARAHAHAP, SE.
PEMBINA Tk. I
NIP. 19670406 198903 1 003**